Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

womenUp
KAYITLI KADIN İSTİHDAMININ DESTEKLENMESİ PROJESİ

KAYITLI KADIN İSTİHDAMININ
DESTEKLENMESİ PROJESİ

KADINSA İŞVEREN
DESTEK BİZDEN

İKG İNSAN KAYNAKLARININ GELİŞTİRİLMESİ PROGRAM OTORİTESİ

SGK SOSYAL GÜVENLİK KURUMU

T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

Kadın işverenlere aylık net asgari ücrete kadar destek veren

"Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi (Women-Up)" başlıyor!

Proje Hakkında

Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi **(Women-Up)**, Türkiye Cumhuriyeti ve Avrupa Birliği tarafından ortaklaşa finanse edilen ve Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yürütülmekte olan bir mali destek projesidir.

Proje kapsamında uygulama illerindeki gerekli şartları taşıyan 4.000 kadın işveren mali destekten faydalanacaktır. Toplam mali destek tutarı yaklaşık 25 milyon Avro (€)'dur.

Projenin Amaçları:

- Kadınların iş gücüne katılımını ve kayıtlı istihdamını desteklemek,
- Kadın girişimciliğini teşvik etmek,
- Kadın çalışanların mesleki becerilerini ve istihdam edilebilirliklerini geliştirerek yeni iş olanakları yaratmak.

Projenin Hedef Kitlesi

Kadın girişimcilere ait genç işletmelerden **(05.03.2012 tarihinden sonra kurulan)** en fazla 9 işçi çalıştıran ve yanına ilave olarak kadın işçi alan işverenler projenin hedef kitlesini oluşturmaktadır.

Mali Destek Miktarı Ne Kadardır?

Proje kapsamında mali desteğe hak kazanan işverenlere verilecek destek miktarı, bir işçinin işverene olan toplam maliyetinin %65'ini geçmemek üzere, net asgari ücret tutarına kadardır **(2024 yılı için bu tutar 15.925 TL)**. Bir işçinin işverene toplam ma-liyeti için baz alınan tutar ise asgari ücrettir. Proje uygulama süresince, ortalama 4.000 kadın işverene 20 ay süreyle mali destek verilecektir.

Mali Destek Uygulamasından Kimler Faydalanabilir?

a) İşverenin Taşıması Gereken Şartlar Nelerdir?

- Hibe başvurusunda bulunacak işveren kadın olmalıdır. Ortaklı işletmelerde ise en az iki ortak kadın olmalıdır.

- Hibe başvurusunda bulunacak işverenlerin işletmeleri 05.03.2012 tarihinden sonra kurulmuş olmalıdır.

- Kadın işverenlerin işletmeleri proje uygulama illeri olan; Ankara, İstanbul, Samsun, Aydın, Denizli, Şanlıurfa ve Kahramanmaraş'ta faaliyet gösteriyor olmalıdır.
- Kadın işveren, ilave olarak işe alacağı kadın çalışan için hibe başvurusunda bulunabilecektir. İşe alınan kadın çalışan önceki yıldaki ortalama çalışan sayısına ilave olarak istihdam edilmelidir.
- İlave olarak istihdam edilen kadın çalışan **21.02.2022 tarihinden sonra** işe alınmış olmalıdır.
- Proje kapsamında destek alacak kadın işverenler işin yapısına göre esnaf, sanayi veya ticaret odalarına kayıtlı olmalıdır.
- Proje kapsamında destek alacak işverenler, en fazla 9 işçi çalıştırıyor olmalıdır (hiç işçi çalıştırmayanlar da dâhil). Birden fazla iş yeri olan kadın işverenin işçi sayısı, toplam işçi sayısı üzerinden değerlendirilecektir.
- Eğer kadın işveren birden fazla iş yerine sahipse, sadece bir tane iş yeri için başvuruda bulunabilir.
- Kadın işverenin SGK'ya olan toplam prim borcu brüt asgari ücret tutarını geçmemelidir. Bu hesaplamada yeniden yapılandırılan borç tutarı dikkate alınmayacaktır.

- Belirlenen kriterlere uygun ilave kadın istihdamının, hibe alındığı sürece devamlılığının sağlanması gerekmektedir.

b) İşçinin Taşıması Gereken Şartlar Nelerdir?

- İstihdam edilecek kadın işçi **en az 1 ay süreyle işsiz olmalıdır.**
- İlave olarak işe alınan kadın işçi, kadın işverenin birinci derece yakını olmamalıdır.
- İlave olarak işe alınan kadın işçi 65 yaşından küçük olmalıdır.
- İlave olarak işe alınan kadın işçi kendi sigortalılığından dolayı aylık almıyor olmalıdır.

Mali Destek Uygulamasından Kaç Kişi Yararlanabilir?

Proje kapsamında destek sağlanacak iller bölgesel farklılıklara göre, kadın işverenlerin yoğunluğu dikkate alınarak seçilmiştir. Bu iller: Ankara, İstanbul, Denizli, Aydın, Samsun, Kahramanmaraş ve Şanlıurfa'dır.

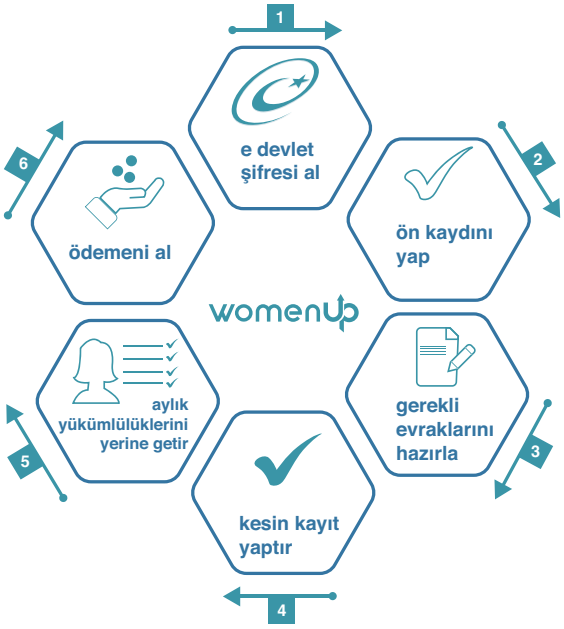
Proje uygulama illerinde mali destekten yararlanacak kişi kontenjanları tabloda belirtilmiştir.

İller	Kontenjan (Kişi)
Ankara	900
İstanbul (Anadolu Yakası)	500
İstanbul (Avrupa Yakası)	500
Denizli	400
Aydın	400
Samsun	500
Kahramanmaraş	400
Şanlıurfa	400
Toplam	**4.000**

Not: *06.02.2023 tarihinde yaşanan deprem felaketi sebebiyle Kahramanmaraş ili için hali hazırda projeye kayıtlı olan işverenler hibe desteği almaya devam etmekte olup yeni başvuru alınmamaktadır.*

Projenin uygulandığı illerde yukarıdaki tabloda belirtilen kotalarda mali destek sağlanacaktır. İlk başvuru sırasına göre kesin listeler ve yedek listeler oluşturulacaktır. Kesin listede yer açılması durumunda yedek listeden kesin listeye aktarım yapılacaktır.

Mali Destek Başvuru ve Yararlanma Süreci Nasıldır?



Proje Mali Destek Başvuru Çağrısında projeden yararlanma şartları, projenin uygulanacağı iller, başvuruların başlama tarihi ile başvuruların ne şekilde yapılacağı ilan edilmiştir. Bu çağrıda belirtilen tarihten (21.02.2022) sonra kadın işverenler hibe desteği için başvuruda bulunabilecektir.

Ön Başvuru işlemleri sadece e-devlet üzerinden yapılacaktır. Projeye başvurabilmeniz için öncelikle e-devlet şifrenizin olması gerekmektedir. Sistem, başvuru numarasını başvuru sırasına göre otomatik olarak verecektir. Kesin kayıt ise SGK İl Müdürlükleri bünyesinde bulunan yerel proje ofislerinde yapılacaktır.

Uyarı

Başvuru kayıtları sistem tarafından oluşturulduğu ve tutulduğu için sistemden ön kayıt yaptırmayan bir kişinin mali destekten faydalanması mümkün değildir.

Ön Başvuru Aşaması

Ön Başvuru işlemi 21 Şubat 2022 Pazartesi saat 17:00'den itibaren e-devlette SGK Kurum Hizmetleri sekmesinde bulunan "**Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi (WOMEN-UP) Hibe Ön Başvurusu ve Takibi**" adresi üzerinden online olarak yapılacaktır.

Bu aşamada projeden faydalanabilmesi için kadın işverenin ve kadın işçinin uygunluk kriterleri program tarafından kontrol edilecektir. Uygunluk kriterlerinden oda kayıt durumu ile ilgili olarak ön başvuru aşamasında işverenin beyanına göre işlem yapılır. Bu beyanın doğruluğu ise kesin kayıt sürecinde getirilecek belge ile teyit edilir.

Uyarı

Proje uygunluk kriterlerinden birisi olan ilave olarak istihdam edilecek kadın işçinin, ön başvurudan önce işe alınmış olması gerektiği **unutulmamalıdır.**

Kontroller sonucunda kendisi ve istihdam ettiği işçinin tüm kriterlerini sağladığı anlaşılan adayların ön başvuru kaydı oluşturulur. Bu işverenlere kesin kayıt için sistemden randevu verilir ve randevu tarihleri adaylara SMS ile bildirilir.

Ön başvurusu tamamlanan ve kesin kayıt randevusu oluşturulan adayların, ekranlarında durumlarıyla ilgili bilgiler görüntülenir. Bu bilgiler arasında iş yerinin ve işçinin bilgileri, iletişim bilgileri, randevu bilgileri yer alır. Ayrıca işverenin kesin kayıt için yapması gereken hazırlıklar ile hazırlaması gereken belgelerin neler olduğu, bu belgelere nasıl ve nereden ulaşabilecekleri e-devlet ekranında görüntülenir.

Uyarı

Eğer ön başvuru aşamasında e-devlet ekranında başvuruda bulunan kadın işverenin iş yeri tescil bilgisi görünmüyorsa/yoksa öncelikle iş yeri tescilinin yapılması için iş yerinin bulunduğu yerdeki Sosyal Güvenlik Merkezine başvurması gerektiği unutulmamalıdır.

İller için belirlenen kontenjandan fazla uygun ön başvuru olması hâlinde **"önce gelen alır"** kuralı uygulanır ve kontenjan dolduktan sonra gelen uygun başvurular yedek listeye alınır. Yedek liste kontenjanları her il için belirlenen asil kontenjan kadar olup, bu sayının tamamlanması durumunda o il için başvurular kapatılır. Yedek listeye kaydedilen adaylara otomatik olarak randevu verilmez.

Uyarı

Ön Başvuru aşamasında sorun yaşanması hâlinde İl Müdürlüklerinde yer alan proje ofislerine başvuru yapabilirsiniz.

Kesin Kayıt Aşaması

Ön Başvuru aşamasında başvurusu onaylanan adayların, kesin kayıt işlemi için oluşturulan randevu gün ve saatinde iş yerinin bulunduğu ildeki proje ofisine başvurmaları gerekir. Kesin kayıt işlemi için işverenin şahsen veya yetkili temsilcisi aracılığıyla başvurması gerekmekte olup, aksi hâlde kesin kayıt işlemi yapılmaz.

Uyarı

Yetkili temsilcinin başvurması hâlinde yetkili olduğunu gösteren belgeyi yanında getirmesi gerektiği <u>unutulmamalıdır.</u>

Randevu zamanında gelmeyen adaylardan, en geç randevu gününe kadar bizzat veya telefonla geçerli mazeret bildiren adaylar için sistemden uygun yeni randevu oluşturulur.

Kesin kayıt için randevu zamanında proje ofisine gelen işverenin ve işçinin proje koşullarını taşıyıp taşımadığı üzerinden tekrar kontrol edilir. Kontrol akabinde kesin kayıt işlemi için istenen belgeler kontrol edilir ve kesin kayıt tamamlanır.

Kesin Kayıtta İstenen Belgeler Nelerdir?

Kesin kayıt işlemi için gerekli olan belgeler şunlardır:

a) İmzalı Kesin Kayıt Formu (Kesin kayıt işleminin başında programdan işveren bilgileri sorgulandıktan sonra özet bilgilerin yer aldığı formdur. İşveren tarafından getirilmeyecek olup kayıt esnasında proje ofisi personeli çıktı alacaktır.

b) İşveren Uygunluk ve Doğruluk Beyannamesi

c) Banka Muvafakat Formu

d) İşçi Proje Bilgilendirme Belgesi

e) İşveren-İşçi Kimlik Fotokopileri

f) İşveren Oda Kayıt Belgesi (İşverenin, iş yerinin türüne ve faaliyet alanına göre ilgili Esnaf ve Sanatkârlar Odası, Ticaret Odası veya Sanayi Odasına kayıtlı olduğunu gösteren belge)

g) Ortaklıklar İçin Muvafakat Belgesi (Ortaklı iş yerlerinde diğer ortakların veya şirket yetkililerinin projeden bilgilerinin olduğunu gösteren belgedir. Bu belge sadece ortaklı iş yerlerinin kesin kaydında istenmektedir.)

h) Diğer Belgeler (vekaletname, yetki belgesi gibi belgeler)

Kesin kaydı tamamlanan işverenler Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi (Women-Up) kapsamında mali destekten yararlanmaya hak kazanırlar.

Kesin Kayıt Öncesi Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar Nelerdir?

E-devlet üzerinden yapılan ön başvuru sonrasında kesin kayıt için randevu alan işveren;

a) Türkiye Halk Bankası nezdinde kendi adına TL hesabı açtırmalıdır (Hesabı açtırırken hesap kesim ücreti talep edilmemesi için lütfen Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi (Women-Up) için olduğunu gişedeki görevliye bildiriniz).

b) Açtıracağınız hesapla ilgili Banka Muvafakat Formu doldurup imzalanmalıdır.

c) İşveren Uygunluk ve Doğruluk Beyannamesi 1 nüsha olarak doldurulup imzalanmalıdır.

d) İşçi Proje Bilgilendirme Belgesi istihdam edilen işçi tarafından 1 nüsha olarak doldurulup imzalanmalıdır.

Kayıt için gerekli belgeler kesin kayıt tarihinden önce tamamlanmalıdır. Ön başvuru sonrası proje web sitesinde (www.sgkkadinistihdaminindesteklenmesi.org) "**Belgeler**" sekmesinden kesin kayıt öncesi tamamlamanız gereken tüm belgelerin örneklerini bulabilirsiniz.

Kadın İşverenlerin Aylık Yükümlülükleri Nelerdir?

Projeden faydalanmanın devam etmesi için aylık olarak yerine getirilmesi gereken yükümlülükler ve uygunluk kriterleri vardır. Bu yükümlülükler ve uygunluk kriterleri aşağıda belirtilmiştir:

a) İlave istihdam edilen kadın sigortalının ilgili dönemdeki Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi yasal süresinde verilmelidir,

b) İlgili dönemde kadın sigortalı en az 20 gün çalışmış olmalıdır,

c) Kadın işverenin Kuruma olan toplam prim borcu brüt asgari ücreti geçmemelidir,

d) Ön başvuru koşullarında yer alan ilave istihdam şartı devam etmelidir,

e) Kadın sigortalı 65 yaşını doldurmamış olmalıdır,

f) Kadın sigortalı kendi sigortalılığından dolayı aylık alıp almıyor olmalıdır,

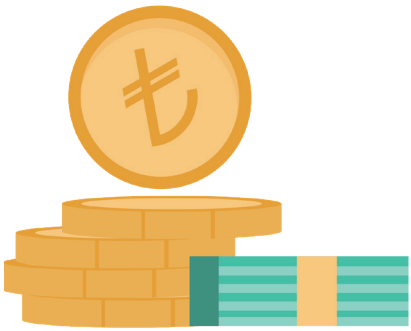
g) Kadın işverenin hibeden yararlandığı toplam süre 20 ayı geçmemelidir.

Uyarı

Kadın işverenin hibe kapsamında istihdam edilen işçiye, ilgili döneme ait ücretini ödeyip ödemediği kontrol edilecektir.

Mali Destek Ödemesi

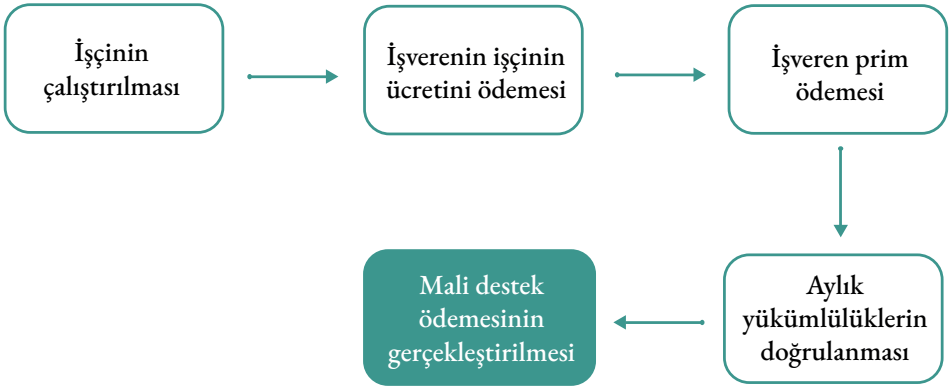
Aylık mali destek ödemesi, aylık yükümlülüklerinizi tam olarak yerine getirmeniz, başvuru kriterlerini devam ettirmeniz ve herhangi bir usulsüzlük olmaması halinde; işçiyi çalıştırdığınız ayı takip eden ikinci ayın 10'una kadar, Halk Bankasında açmış olduğunuz TL hesabına yatırılacaktır (Örneğin 2022 yılı Nisan ayı için işverenlere ödemenin 1-10 Haziran 2022 arasında yapılması planlanmaktadır).



Proje kurallarına göre ödemeye hak kazanabilmeniz için, her ay projenin başvuru şartlarını sağlamaya devam ettiğinizin ve işçinin maaş ve prim ödemelerini zamanında yaptığınızın kontrol edilmesi gerekmektedir. Dolayısıyla ödemeler 2 ay geriden yapılmaktadır.

Uyarı

Bilgilendirme SMS'lerini size zamanında ve doğru aktarabilmemiz için lütfen güncel telefon numaranızı kayıt esnasında yerel ofisimize bildiriniz. Telefon numaralarınızda bir değişiklik olması hâlinde, hemen proje yerel ofisimize durumu bildiriniz.



İhlal Mekanizması

Proje kapsamında hem aylık kontrol kriterlerinin denetimi hem de işverenleri koruyucu bir düzenleme olması amacıyla ihlal mekanizması oluşturulmuştur. İşveren, her ay program aracılığıyla sorgulanacak aylık kontrol kriterlerini yerine getirmediğinde ihlale düşer ve ilgili dönemde hibe ödemesi yapılmaz. İşverenler hibe alma süresi boyunca 3 kez ihlale düştüklerinde hibe ödemeleri kesilir. İşverenler aynı dönem içinde birden fazla ihlal gerçekleştirebilir. Ancak aynı dönemde birden fazla gerçekleşen ihlaller tek ihlal sayılır.

İhlale düşme durumunun istisnaları bulunmaktadır. Bunlardan birincisi; "*hibe alma süresinin 20 ayı geçmesi*"dir. Proje kapsamında bir işveren için belirlenen maksimum hibe alma süresi 20 aydır. Bu koşul aylık olarak kontrol edilecektir. İşveren 20 aylık maksimum hibe alma süresini doldurduğunda ihlale düşmeden doğrudan hibe desteği kesilecektir. İkincisi ise "*projeye dahil olunan ilk ayda işçi için 20 günden az bildirim yapılması*"dır. İşverenin projeye dâhil olduğu ilk ayda işçi için 20 günden az bildirim yapması hâlinde işveren ihlale düşmeyecektir. Ayrıca projeye dâhil olunan ilk ayda 20 günden az bildirim yapıldığı için işveren hibe ödemesi alamaz.

İtiraz ve Değerlendirme Süreci

İhlallere ve diğer ihtilaflı durumlara ilişkin işverenler tarafından yapılacak itirazlar ilgili yerel ofise işverenler tarafından bizzat yapılır. İşveren bu itirazını yerel ofise gelerek "İtiraz Formunu" doldurarak yapar. Değerlendirme süresinden sonra karar alınır ve sonucuna yönelik işlemler yapılır, ayrıca işveren konu hakkında bilgilendirilir.

İzleme Ziyaretleri

İzleme ziyareti, projeden destek alan işyerlerinin projeye uygunluğunun yerinde kontrolü için yapılacak olan ziyarettir. Kesin kayıt aşamasında proje faydalanıcısı olarak kadın işverenden alınan taahhütnameye istinaden Proje Yerel Ofis Ekibi tarafından iş yerlerine habersiz ziyaretler yapılacaktır.

Temel olarak izleme ziyaretlerinde işverenin ilave olarak istihdam ettiği kadın işçiyi gerçekten çalıştırıp çalıştırmadığı kontrol edilecek, işveren ve işçiler proje, sosyal güvenlik hak ve yükümlülükleri konusunda bilgilendirilecek, işverenlere anket çalışması uygulanacak ve iş yerindeki proje görünürlük kuralları kontrol edilecektir.

Yapılan bu kontrollerde proje kapsamında herhangi bir usulsüzlük şüphesi duyulursa durum tekrar kontrol edilecek ve yaptırım uygulanma ihtimali ortaya çıkabilecektir.

Proje Diğer Faaliyetleri

Proje kapsamında destekleyici faaliyet olarak dört faaliyet öngörülmektedir. Bunlar sırasıyla aşağıda sunulmuştur.

Danışma Kurulu: Akademisyenler, ilgili kurum ve kuruluş temsilcileri, sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri ve SGK temsilcilerinden oluşan bir Danışma Kurulu oluşturulacaktır. Danışma Kurulunda; küçük işletmelere yönelik sorunların belirlenmesi, kadın istihdamının mevcut durumu, kayıtlı kadın istihdamının artırılmasına yönelik çözüm önerileri üretilmesi, yedi ilde kadın istihdamının profilinin belirlenmesi için uygulanacak anket içeriğinin hazırlanması ve analiz edilmesi çalışmaları yürütülecektir.

Network Toplantıları: Kadın girişimcilerin kapasitesini artırmak için network toplantıları yapılacaktır. Network toplantıları kapsamında kadın işverenler girişimcilik programları ve finansal fırsatlar hakkında bilgilendirilecektir. Aynı zamanda, başarılı sektör liderleri deneyimlerini paylaşmak için bu toplantılara katılım sağlayacaktır. Bu kapsamda Proje illerinde 30'ar kadın girişimcinin katılım sağlayacağı toplam 16 toplantı yapılması planlanmaktadır.

Girişimcilik Atölyesi: "Kadın istihdamının arttırılmasına yönelik, farklı girişimci profilleri ve farklı girişim konu başlıklarında destekleyici, ekosistemi kuvvetlendirici, girişimcilerin yol haritası üzerindeki engel ve sorunların çözümleyen iş fikirlerinin bulunmasına ve bu fikirlerin uygulanmasına yönelik" 2 günlük atölye çalışması düzenlenecektir.

Yurt Dışı Fuar Ziyaretleri: Avrupa'daki kadın girişimciliğinin iyi uygulama örneklerinin yerinde incelenmesi amacıyla dört farklı ülkeye çalışma ziyareti gerçekleştirilecektir. Bu ziyaretlere belirlenen sayıda girişimci kadının ve proje görevlisinin katılımı sağlanacaktır. Kadın girişimcilerin bilgi ve tecrübelerinin artmasına olanak sağlayacak bu ziyaretler, iyi uygulama örnekleri arasında karşılaştırma yaparak politika üretmeye de katkı sağlayacaktır.

Proje Ofislerinin İletişim Bilgileri

Ankara Proje Ofisi:

Çankaya Sosyal Güvenlik Merkezi Milli Müdafaa Cd. No:24
A Blok 4. Kat Bakanlıklar Çankaya/ANKARA

İstanbul Avrupa Proje Ofisi:

Fatih Sosyal Güvenlik Merkezi Karagümrük Mah. Adnan Menderes
Bulv. No:68-70 D:412 Kat: 4 Fatih/İSTANBUL

İstanbul Anadolu Proje Ofisi:

Maltepe Sosyal Güvenlik Merkez Müdürlüğü Şehit Erol Olçok Kampüsü
Santral Sk. No:12 A Blok Maltepe/İSTANBUL

Aydın Proje Ofisi:

Aydın Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü Cumhuriyet Mah. Atatürk Bulvarı
No:73 Efeler/AYDIN

Denizli Proje Ofisi:

Denizli Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü Adalet Mah. Hasan Gönüllü Bulvarı
No:9 Merkezefendi/DENİZLİ

Samsun Proje Ofisi:

Samsun Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü Denizevleri Mah. 228. Sk.
No:6 Atakum/SAMSUN

Kahramanmaraş Proje Ofisi:

E- Posta: womenupkm@sgk.gov.tr
T: (0539) 829 65 42

Şanlıurfa Proje Ofisi:

Şanlıurfa Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü Paşabağı Mah. Adalet Cad.
No:7 Haliliye/ŞANLIURFA

İSTİHDAM SİZDEN
DESTEK BİZDEN

Bu proje SGK Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir.

Detaylı bilgi için
sgk**kadin**istihdaminin**desteklenmesi**.org

www.facebook.com/**womenupsgk**

www.instagram.com/**womenupsgk/**

www.twitter.com/**womenupsgk**

T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

Mithatpaşa Caddesi No: 7 Sıhhiye/Ankara

Bu doküman ile Proje Dokümanları arasında ihtilaf olması halinde Proje Dokümanlarının İngilizce versiyonu bağlayıcı olacaktır.

Bu yayın Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti'nin mali katkısıyla hazırlanmıştır. Bu yayının içeriğinden "T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu" sorumludur ve bu içerik hiçbir şekilde Avrupa Birliği veya Türkiye Cumhuriyeti'nin görüş ve tutumunu yansıtmamaktadır.